

De Kansspelautoriteit is onafhankelijk toezichthouder voor de naleving van een veilig en betrouwbaar kansspelaanbod. Als zelfstandig bestuursorgaan (ZBO) heeft de Kansspelautoriteit sinds vijf jaar een unieke positie tussen overheden, aanbieders, consumenten en de maatschappij. De kansspelmarkt is volop in beweging. De Kansspelautoriteit hecht daarbij extra aan de belangen van consumenten. Zij moeten veilig kunnen spelen op een eerlijke markt. Belangrijke kernwaarden voor onze organisatie zijn: transparant, proactief, professioneel en consistent.

De Kansspelautoriteit informeert en beschermt consumenten tegen onder andere misleidende reclame en helpt kansspelverslaving voorkomen. De Kansspelautoriteit gaat illegale kansspelen tegen zowel in de fysieke wereld als online. Ook pakt de Kansspelautoriteit het gebruiken of misbruiken van kansspelen voor criminele activiteiten, zoals witwassen, financiering van terrorisme en aan kansspelen gerelateerde wedstrijdvervalsing aan. Bovendien behoort het reguleren van een passend legaal aanbod tot een van de kerntaken. Onderdeel van deze taak is het beoordelen en toekennen, dan wel afwijzen van vergunningaanvragen, het toezien op naleving van wet- en regelgeving door vergunninghouders en het handhavend optreden bij het niet naleven daarvan. De Kansspelautoriteit is ook internationaal toenemend toonaangevend.

Bij de afdeling Handhaving ontstaat een vacature voor een

Senior Inspecteur Handhaving Kansspelen met taakaccent financieel onderzoek en WWFT

Kansspelautoriteit, Den Haag

Handen en voeten geven aan wetshandhaving

De afdeling Handhaving is belast met het aanpakken van illegale praktijken op internet en in de fysieke wereld. Ook onderzoeken wij vermoedens van misstanden bij vergunninghouders. We werken risico- en probleemgestuurd. De Kansspelautoriteit pakt de hoogste risico's en problemen aan met een klein en hecht team van deskundige medewerkers met verschillende competenties. Binnen het team zijn enkele mensen belast met de fysieke of online handhaving, een aantal collega's doet beide. Daarnaast houdt de afdeling toezicht op Holland Casino voor wat betreft de Wet Witwassen en Financiering van Terrorismen (WWFT) en detecteert vreemde wedpatronen in het kader van matchfixing. We hebben een goed netwerk met gemeenten, politie, openbaar ministerie en andere partijen. We werken ook samen met collega toezichthouders uit het buitenland. De handhaving in de fysieke wereld gebeurt veelal in de avonduren of in het weekeinde. De lijnen binnen de Kansspelautoriteit en de afdeling zijn kort en iedereen is gekend. De afdeling bereidt zich tevens voor op de gevolgen van veranderende wetgeving zoals Kansspelen op afstand.

Witwassen? Niet als jij bij ons komt werken!

Wij zoeken voor ons team een nieuwe ambitieuze collega die fysieke onderzoeken naar illegale praktijken en bij vergunninghouders uitvoert en desgevraagd ook graag wil meewerken aan een online onderzoek. Daarnaast ben jij bij uitstek in staat zelfstandig gedegen financiële onderzoeken uit te voeren. Tevens heb je ervaring en/of aantoonbare

affiniteit met het WWFT-toezicht, dan wel kun je je dit snel eigen maken. Jij voelt je als een vis in het water in een relatief klein team waar collegialiteit en samenwerking van groot belang zijn. Voor de fysieke handhaving is een goede informatiepositie van belang. Daarom is het belangrijk dat jij een goed netwerk opbouwt en onderhoudt met politie en gemeenten. Alle meldingen altijd oppakken is natuurlijk onmogelijk, maar jij weet de gemeenten en politie in de afweging mee te nemen, gezamenlijk te kijken naar wat dan wel kan en zaken te bundelen. Jij verkoopt geen neen, maar biedt een alternatief.

Als senior sta jij er direct, omdat je kunt bogen op uitgebreide ervaring met het opzetten en uitvoeren van handhavingsonderzoeken in zowel een ongereguleerde (illegale) markt als een legale. Je bereidt de zaken grondig voor, brengt structuur, overziet de grote lijnen met oog voor detail, betreft de juiste personen van binnen en buiten de organisatie en kan leiding geven aan degelijk handhavingsonderzoek. Ook sturing geven aan een team dat een urgent risico multidisciplinair aanpakt gaat jou goed af. Op basis van jouw kennis en ervaring sta je stevig in je schoenen en kun je collega's in een onderzoek goed aansturen. Maar je kunt ook prima geheel zelfstandig werken. Je voelt je verantwoordelijk voor je onderzoek tot en met de afronding in een bestuurlijk rapport of een proces verbaal. Je ervaart het als een meerwaarde van je werk om met enige regelmaat 's-avonds en zo nodig in het weekeinde op te treden in integrale handhavingssacties.

Je schakelt makkelijk op alle niveaus, van beleidsdepartementen tot en met operationele collega's. Je kunt de Kansspelautoriteit in verschillende WWFT-overleggen met ministeries en andere WWFT-toezichthouders goed vertegenwoordigen. Je hebt daarvoor ook aantoonbaar goede politiek-bestuurlijke antennes. Je schrijft makkelijk en gestructureerd, zowel bestuurlijke rapporten maar ook voor memo's, plannen van aanpak en beleidsnotities draai jij je hand niet om. Je stemt intern procesmatig en inhoudelijk goed af. Afdelingsgrenzen zijn immers voor jou meer een papieren werkelijkheid. Je levert je bestuurlijke rapporten vanzelfsprekend op tijd af en deze zijn van een uitstekende kwaliteit.

Kwaliteit staat bij jou hoog in het vaandel. Je draagt via je kennis en ervaring bij, signaleert verbeterpunten en doet hiervoor voorstellen. Samen met je collega's bouw je mee aan de ontwikkeling van de moderne toezichthouder die de Kansspelautoriteit wil zijn.

Wat betekent werken bij de Kansspelautoriteit

Werken bij de Kansspelautoriteit betekent dat je werkt in een organisatie waar de lijnen kort zijn, de sfeer informeel is en waar men de handen daadwerkelijk uit de mouwen steekt. Wij vinden eigenaarschap van groot belang; je voelt je verantwoordelijk voor het behalen van je resultaten en helpt je collega's binnen en buiten de afdeling. We verwachten dat iedereen bijdraagt aan het nog beter, nog slimmer en nog effectiever handhaven. Daarvoor krijg je ook de ruimte om te experimenteren, jezelf te ontwikkelen en om te durven falen. Innoveren vinden wij van groot belang omdat we met weinig mensen veel werk moeten verzetten. Bij de Kansspelautoriteit hechten wij niet zozeer aan afdelingsgrenzen. Met z'n allen moeten we de klus klaren en iedereen wordt ingezet op zijn/haar sterke punten binnen en buiten de afdeling.

Bij de Kansspelautoriteit krijg je structureel aandacht en kansen voor je loopbaanontwikkeling. Er zijn ruime opleidingsmogelijkheden en door de goede relaties met andere toezichthouders zijn praktijkstages of een tijdelijke detachering makkelijk te regelen. Jij hoeft de kansen alleen maar te pakken. Het kantoor van de Kansspelautoriteit is gelegen nabij het centrum van Den Haag en direct naast Den Haag Centraal.

Wat heb je daarvoor nodig

- Je hebt een WO opleiding afgerond in bijvoorbeeld economie, recht of bedrijfskunde, dan wel een aantoonbaar WO werk- en denkniveau, met minimaal een afgeronde Hbo-opleiding en je hebt gedegen kennis van bestuursrechtelijke en strafrechtelijk handhaving;
- Je kan bogen op minimaal 6 jaar ervaring in de handhaving en toezicht in gereuleerde en illegale markten;
- Je staat daarom stevig in je schoenen, je laat je niet met een kluitje in het riet sturen, weet wat je bevoegdheden zijn en kent de relevante jurisprudentie;
- Je hebt aantoonbare ervaring in financiële onderzoeken op bestuursrechtelijke of strafrechtelijk terrein (minimaal 4 jaar);
- Je hebt ervaring in het WWFT-toezicht, of aantoonbare affiniteit en je kunt je dit snel eigen maken;
- Je hebt ervaring in het toepassen van verschillende interventiemethodieken om zo effectief en efficiënt mogelijk het gedrag te beïnvloeden;
- Je bent collegiaal, resultaatgericht, kritisch, kan hoofd- van bijzaken onderscheiden en kan goed structuur aanbrengen met oog voor detail;
- Je staat voor kwaliteit en bent op dat vlak niet snel tevreden;
- Je bent in staat vanuit meerdere perspectieven naar een zaak te kijken en hebt het vermogen van daaruit waar nodig in goed overleg met collega's werkwijzen aan te passen;
- Op basis van je ervaring kun je complexe onderzoeken met grote belangen opzetten, uitvoeren en afronden. Je stuurt daarbij vanuit een natuurlijk gezag je collega's en derden (zoals politie/gemeenten) aan;
- Je hebt affiniteit met vraagstukken op het gebied van online kansspelen en ervaring met onderzoek via internet of bent zeer gemotiveerd om je dit eigen te maken;
- Je bent een resultaatgerichte teamspeler met gevoel voor belangen en verhoudingen.
- Je bent betrouwbaar in de planning en organisatie van je werk, je schrijft uitstekend en verwoordt ook mondeling helder je bevindingen en adviezen;
- Je bent integer en gebruikt dit als basis voor al je handelen;
- Je hebt geen 9-17 mentaliteit en bent bereid in de avonden en weekenden te werken;
- Je bent in het bezit van rijbewijs B.

Arbeidsvoorwaarden

- De functie is ingeschaald in schaal 12 BBRA. Je salaris is afhankelijk van ervaring en varieert van € 3.667,39 tot € 5.450,88 bruto op basis van een 36-urige werkweek, exclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.
- De gebruikelijke arbeidsvoorwaarden binnen het Rijk (ARAR) zijn van toepassing.
- Deze functie valt onder de FGR-functietypering Senior Inspecteur.
- Bij de Kansspelautoriteit geven we aandacht aan de balans werk-privé, onder andere door tijd- plaats- en apparaat onafhankelijk werken.
- Je krijgt de beschikking over het gebruik van een auto van de zaak en een mobiele telefoon.
- Bij de Kansspelautoriteit start je altijd met een tijdelijke aanstelling van een jaar.
- Detachering behoort tot de mogelijkheden.

Solliciteren?

De **uiterste reactiedatum** voor deze vacature is **24 januari 2019**.

Je kunt je sollicitatie richten aan wervingenselectie@kansspelautoriteit.nl ter attentie van Marc Merx. Na inzending van je CV en motivatiebrief ontvang je een ontvangstbevestiging. Binnen een week na sluitingsdatum hoor je of we de procedure met jou willen voortzetten.

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Marc Merx, afdelingshoofd Handhaving, telefoonnummer 070-3021372.

Voor meer informatie over de procedure kun je terecht bij Valerie Stallen, HR-adviseur, 070-3021315, vstallen@kansspelautoriteit.nl.

De eerste gesprekken staan gepland voor 28 en 29 januari.