



Privacyverklaring Sollicitatie

Wat leuk dat je overweegt om te solliciteren bij de Kansspelautoriteit! Samen werken we met ruim 200 collega's aan Veilig spelen. Bij de Kansspelautoriteit beschikken we over veel gevoelige en bijzondere persoonsgegevens. Bescherming van persoonsgegevens heeft daarom dagelijks onze aandacht. In deze privacyverklaring lees jij hoe wij omgaan met de persoonsgegevens van onze sollicitanten.

Wat zijn persoonsgegevens?

Persoonsgegevens zijn gegevens die iets vertellen over jou of die met jou in verband kunnen worden gebracht. Je deelt persoonsgegevens met de Kansspelautoriteit wanneer reageert op een van onze vacatures of ons een open sollicitatie toestuurt.

Je naam, telefoonnummer en/of e-mailadres zijn persoonsgegevens. Maar ook je werkervaring, opleidingsinformatie en foto. Als de Kansspelautoriteit gegevens over je verwerkt, dan ben je een 'betrokkene' volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). 'Verwerken' betekent 'werken met', dit is bijvoorbeeld het versturen of bewaren van jouw persoonsgegevens.

Bijzondere persoonsgegevens

Sommige persoonsgegevens zijn extra gevoelig, omdat de verwerking grote impact kan hebben op jouw privacy. Bijvoorbeeld gegevens die iets zeggen over ras, godsdienst of gezondheid. Deze bijzondere persoonsgegevens zijn extra beschermd door de wet en mogen alleen verwerkt worden in door de wet genoemde situaties. Rekeningnummer en Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) zijn geen bijzondere persoonsgegevens, maar worden wel als gevoelig gezien.

Lees meer over persoonsgegevens op de website van de [Autoriteit Persoonsgegevens](https://autoriteit.persoonsgegevens.nl).

Vragen?

Neem contact op via privacy@kansspelautoriteit.nl



Wij verwerken alleen gegevens met een goede reden.

Jouw persoonsgegevens verwerken wij om een inschatting te maken of jouw kennis en vaardigheden aansluiten op onze vacature. Bij een match nodigen we je uit voor een gesprek. Naarmate je verder komt in de sollicitatieprocedure, ontvangen wij meer persoonsgegevens zodat we je een passende aanbieding kunnen doen en/of arbeidsovereenkomst kunnen opstellen.

Voor de verwerking van persoonsgegevens moet een goede reden zijn, zoals bedoeld in artikel 6 van de AVG. Denk hierbij aan totstandkoming van een overeenkomst of een gerechtvaardigd belang van de Kansspelautoriteit.

Hoe wij werken met persoonsgegevens?

De Kansspelautoriteit werkt volgens onderstaande regels bij het verwerken van persoonsgegevens.

1. Wij werken betrouwbaar en integer.

- Wij nemen maatregelen voor een betrouwbare, behoorlijke en zorgvuldige omgang met persoonsgegevens.
- Wij behandelen persoonsgegevens vertrouwelijk: alleen personen met de juiste bevoegdheden én een geheimhoudingsplicht kunnen jouw gegevens verwerken.
- Wij beveiligen persoonsgegevens goed: we volgen minimaal de voorschriften en standaarden van de Rijksoverheid voor informatiebeveiliging.
- Wij maken afspraken met externe partijen, zoals de softwareleverancier van ons recruitmentsysteem en datacenters als zij persoonsgegevens verwerken. Wij controleren vervolgens of zij de afspraken nakomen.

2. Wij stellen jou als betrokkene centraal.

- Bij het verwerken van jouw persoonsgegevens, zoals opslaan en doorsturen, wegen wij het recht op privacy van betrokkenen altijd mee.

Vragen?

Neem contact op via privacy@kansspelautoriteit.nl



3. Wij zijn transparant.

- Wij informeren jou over het doel en de manier van verwerken van persoonsgegevens:

Gegevens voor selectieprocedure

De recruiters van de Kansspelautoriteit verwerken jouw persoonsgegevens om in te schatten hoe goed jouw kennis en vaardigheden aansluiten op een vacature. Als je wordt geselecteerd voor een gesprek, dan nemen we contact met je op. In dit stadium van de sollicitatieprocedure maken we gebruik van je naam, contactgegevens, motivatie en andere informatie op het curriculum vitae.

Gegevens in het kader van sollicitatiegesprekken

Tijdens de sollicitatiegesprekken proberen wij beiden een inschatting te maken. Jij van onze organisatie en wij of jij de meest geschikte kandidaat bent voor de vacature. In dit stadium van de sollicitatieprocedure worden de persoonsgegevens gebruikt die jij ons hebt verstrekt in de selectieprocedure. De persoonsgegevens worden verder aangevuld met eventuele gespreksverslagen of andere notities van de sollicitatiecommissie.

Gegevens voor een aanbod en/of arbeidsovereenkomst

Als we jou de meest geschikte kandidaat vinden voor de vacature, nodigen we je uit voor een arbeidsvoorwaardengesprek. In voorbereiding van dit gesprek kan de Kansspelautoriteit je vragen om een salarisindicatie of andere persoonlijke informatie die van invloed zijn op de arbeidsvoorwaarden voor een aanbieding.

Wanneer je akkoord gaat met de aanbieding, vragen we je ook naar persoonsgegevens zoals een kopie van je legitimatiebewijs, VOG en formulier loonheffing aan te leveren. Deze informatie nemen we op in je (toekomstige) personeelsdossier.

De Kansspelautoriteit maakt geen gebruik van software of andere techniek om curriculum vitae en motivatiebrieven zonder menselijke tussenkomst te beoordelen.

Gegevens solliciteren via social media

Het is ook mogelijk om bij de Kansspelautoriteit te solliciteren via LinkedIn. De persoonsgegevens die je via LinkedIn met ons deelt, ontvangen we in de gezamenlijke mailbox van onze recruiters. Zij zorgen ervoor dat jouw sollicitatie wordt meegenomen in de selectieprocedure.

Let op, wij hebben geen invloed op de manier waarop platforms zoals LinkedIn omgaan met jouw persoonsgegevens. Wij adviseren daarom om geen privacygevoelige gegevens te delen

Vragen?

Neem contact op via privacy@kansspelautoriteit.nl



als reactie op onze berichten, maar deze informatie via een privébericht of rechtstreeks naar het vermelde e-mailadres toe te sturen.

4. Wij bewaren zolang dit noodzakelijk is.

De Kansspelautoriteit bewaart jouw persoonsgegevens:

- tot vier weken na afloop van de sollicitatieprocedure of;
- een jaar na afloop van de sollicitatieprocedure met jouw toestemming.

5. Jij hebt het recht om jouw gegevens in te zien.

Je hebt het recht om jouw persoonsgegevens in te zien. Wij tonen je dan welke gegevens wij hebben over jou. Je kan ook bezwaar maken tegen een bepaalde verwerking.

Daarnaast kan je verzoeken om jouw persoonsgegevens:

- aan te passen;
- te verwijderen;
- te beperken;
- over te dragen aan een andere partij.

Je kan dit verzoek sturen naar privacy@kansspelautoriteit.nl.

Als je niet tevreden bent over de behandeling van jouw persoonsgegevens, kun je [een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens](#).

Deze privacyverklaring is voor het laatst gewijzigd op 1 juli 2025.